

Bilancio Sociale

2022

**PROGETTO SALUTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
ONLUS**



Sommario

1.

PREMESSA/INTRODUZIONE

..... 8

2.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE
DEL BILANCIO SOCIALE

..... 10

3.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

4.	13
----	-------	----

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

5.	25
----	-------	----

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

6.	38
----	-------	----

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

	58
--	-------	----

1.

PREMESSA/INTRODUZIONE

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS è una società operante nel settore dei servizi domiciliari rivolti ad anziani, disabili e minori.

La Cooperativa opera da oltre quarant'anni nel settore dell'assistenza domiciliare e non, in particolare nel Municipio terzo e secondo di Roma Capitale e presso i Comuni di Fonte Nuova, Mentana e Monterotondo. La Progetto Salute è accreditata per erogare i servizi di assistenza domiciliare (SAISA, SAISH e SISMIF) presso il secondo e il terzo Municipio di Roma Capitale.

2.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati;

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS si avvale di personale qualificato che si occupa della gestione organizzativa e amministrativa delle attività, inoltre usufruisce della collaborazione di commercialisti e di un Revisore che si occupano di monitorare l'andamento delle attività. La Cooperativa svolge soprattutto attività/servizi che vengono commissionate da parte del secondo e del terzo Municipio di Roma Capitale o da parte dei Comuni di Mentana e di Fonte Nuova.

Pertanto tutte le attività vengono monitorate quotidianamente.

Al termine di ogni mese, la Progetto Salute è tenuta a dimostrare l'avvenuto espletamento dei servizi, con indicazione delle attività e delle ore erogate.

Sulla base delle ore consuntivate e a seguito del parere positivo da parte della Pubblica Amministrazione, è possibile emettere la fattura che non deve comunque eccedere rispetto alle ore preventivate.

il pagamento da parte dell'Amministrazione avviene naturalmente tramite bonifico bancario, ogni movimento economico è quindi tracciato.

Altro Aspetto positivo è che, per poter operare, è necessario dimostrare la regolarità del DURC, a dimostrazione del rispetto del pagamento del personale e dei relativi contributi.

Anche nel caso di clienti privati (così come previsto dalla Normativa UNI EN ISO 9001/2015 con la quale la Progetto Salute è certificata) le ore erogate vengono tracciate e, sulla base delle stesse, viene emessa fattura privata al cliente, sempre attraverso un sistema di tracciabilità.

Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione;

Non si sono registrati cambiamenti particolari rispetto alla procedura di sopra descritta.

Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione;

Oltre alla procedura di rendicontazione, la Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS, effettua un monitoraggio continuo delle attività così come previsto dalla norma UNI EN ISO 9001/2015. Inoltre, con cadenza trimestrale, viene effettuato un controllo sulla situazione economica della Cooperativa in termini di costi e fatturato registrati.

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS (e relativa data);

Il CDA della Progetto Salute è composto da un Presidente, un vicepresidente e tre consiglieri inoltre è presente un Revisore Legale. Il bilancio sociale viene solitamente approvato contestualmente al bilancio di esercizio.

Canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS;

ulteriori eventuali modalità di diffusione offline (es. evento specifico, ecc.). Non Previsto.

3.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

:

Nome dell'ente	PROGETTO SALUTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	04715720589

Partita IVA	01293031009
F Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA ANTONIO SILVANI 113 - 00139 - ROMA (RM) - ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A177933
Telefono	06 88643475-73
Fax	
Sito Web	
Email	progsal@libero.it
Pec	progsal@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.30.00

A

ree territoriali di operatività

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS opera nel settore socio sanitario soprattutto nelle seguenti aree:

Municipio II di Roma Capitale

Municipio III di Roma Capitale

Comune di Monterotondo

Comune di Fontenuova

Comune di Mentana

V

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa si propone di perseguire l'interesse generale della comunità all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

A) Gestione dei servizi socio sanitari educativi

B) Svolgimento di attività diverse

Organizzazione amministrativa e contabile relativa alle attività esercitate dei punti A e B

Principi mutualistici: La Cooperativa si ispira ai principi che sono la base del movimento cooperativo mondiale, tali principi sono:

La mutualità

La solidarietà

La democraticità

L'impegno

L'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli

Lo spirito comunitario

Il legame con il territorio

A

attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- A) Gestione dei servizi socio sanitari educativi
- B) Svolgimento di attività diverse

A

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Al momento vengono svolte le attività di sopra descritte.

C

collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti

associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
TELEVITA	2021
CONFCOOPERATIVA	1980

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS opera nella Regione Lazio, soprattutto in

ambito comunale, Comune di Roma (II e III Municipio), Comune di Fonte Nuova e Mentana e Monterotondo.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "PROGETTO SALUTE" è nata nell'Aprile 1980 con l'obiettivo di dare risposte ai disagi sociali attraverso la promozione di nuovi servizi e posti di lavoro. Dal Novembre 1980 opera in convenzione con il Comune di Roma per l'Assistenza Sociale Domiciliare agli Anziani residenti nel territorio del Municipio Roma III. Successivamente ha operato anche nei territori di altri Comuni e per altri servizi destinati sia agli anziani sia ad altre categorie disagiate tra le quali "disabili", "minori", "malati oncologici". E' accreditata nel secondo e nel terzo Municipio per i servizi "SAISA", "SAISH" e "SISMIF". E' certificata ai sensi della normativa ISO 9001/2015 per la qualità ed il controllo dei servizi erogati

Cosa facciamo:

Offriamo Assistenza Sociale Domiciliare agli Anziani, ma anche ad alcune categorie disagiate tra le quali Disabili, Minori e Famiglia, Malati Terminali.

"AREA ANZIANI"

Assistenza domiciliare, servizio SAISA in Convenzione con Roma Capitale, III Municipio;
Sportello di Segretariato Sociale;
Collaborazione con la rete dei servizi e di volontariato operanti sul territorio.

"AREA MINORI"

Servizio SISMIF- Assistenza Domiciliare Minori e nuclei familiari, in Convenzione con Roma Capitale, III Municipio.

"AREA DISABILI"

Servizio SAISH- Assistenza Domiciliare Disabili, in Convenzione con Roma Capitale, III Municipio –
Centri estivi SAISH

"H.C.P."

Servizio di Assistenza Domiciliare HOME CARE PREMIUM in Convenzione con "IPAB ASILO SAVOIA".

Servizi professionali domiciliari: svolti esclusivamente da Operatori Socio Sanitari ed Educatori Professionali;

I servizi nel Comune di Mentana
"AREA DISABILI"

Assistenza Sociale Domiciliare Disabili Gravi L. 162/98 e F. N. A. in ATI con l'Iskra Cooperativa Sociale Onlus.

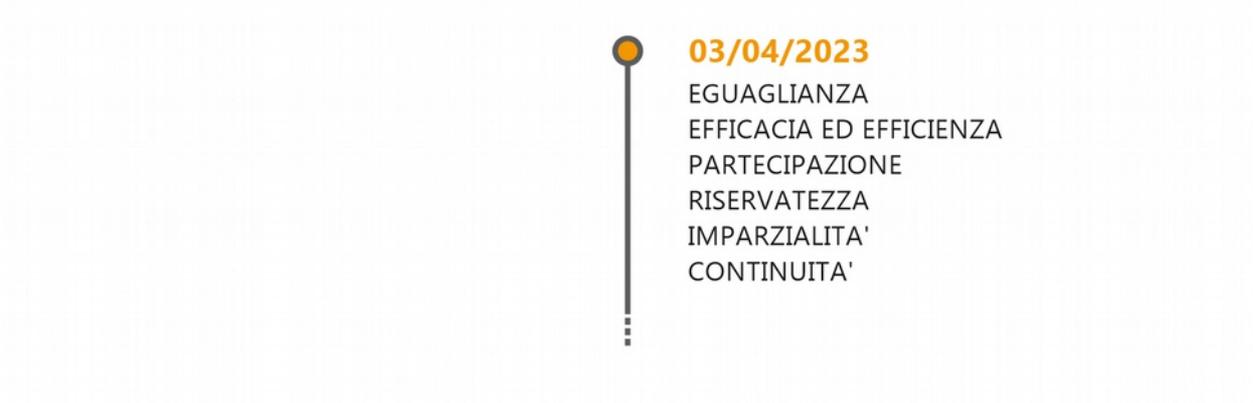
I servizi nel Comune di Fonte Nuova
Servizio SAD Minori e Anziani

La nostra mission

La Società Cooperativa Sociale Onlus PROGETTO SALUTE è da sempre orientata al miglioramento della qualità di vita dei cittadini che si trovano in situazioni di marginalità sociale. Il nostro obiettivo è quello di promuovere i diritti dei cittadini, favorendo la centralità della persona, con l'intento di migliorare le sue capacità individuali rispondendo ai suoi bisogni.

La Cooperativa, attraverso Operatori Specializzati (OSS, Educatori Professionali, Psicologi, Assistenti Sociali), svolge azioni di:

- 1) Promozione dello sviluppo e dell'autonomia personale attraverso l'aiuto nella cura della persona e la promozione della rete sociale;
- 2) Sensibilizzazione verso le problematiche sociali, attenzione alla solidarietà e all'integrazione; Integrazione delle risorse e dei servizi territoriali.



03/04/2023

EGUAGLIANZA
EFFICACIA ED EFFICIENZA
PARTECIPAZIONE
RISERVATEZZA
IMPARZIALITA'
CONTINUITA'

4.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

C

consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
40	Soci cooperatori lavoratori
10	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

S

istema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANDREA	Sì	Ma	4	23/0	NO	1	NO	No	PRESIDE

SPAGNA		sch io	7	7/20 20					NTE
ROSANNA SCALISE	Sì	Fe m mi na	5 1	23/0 7/20 20	NO	1	NO	No	CONSIG LIERE
MARCELL O ORECCHI ONI	Sì	Ma sch io	5 0	23/0 7/20 20	NO	1	NO	No	CONSIG LIERE
EMILIA GIANNERI NI	Sì	Fe m mi na	5 0	23/0 7/20 20	NO	1	NO	No	VICE PRESIDE NTE
MARIA RITA MANCA	Sì	Fe m mi na	6 6	23/0 7/20 20	NO	1	NO	No	CONSIG LIERE

Descrizione tipologie componenti

CdA

:

Numero	Membri
	CdA

5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Per maggiori dettagli si può visionare lo statuto, comunque la carica del Consiglio di Amministrazione ha una durata di tre anni.

N. di

CdA

/anno + partecipazione media

vengono effettuati circa 24 CDA all'anno. La partecipazione è pari a circa il 100%

Persone giuridiche

:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Per quanto concerne gli organi di controllo, le attività della Progetto salute Società Cooperativa Sociale ONLUS sono sottoposte a controllo da parte di un Revisore esterno nominato. Inoltre la Cooperativa è sottoposta ogni anno ad un controllo esterno da parte di un ulteriore revisore contabile (Confcooperativa) che verifica l'andamento della Cooperativa.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	SOCI	10/06/2022	APPROVAZIONE DEL BILANCIO	55,32	44,68

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS da sempre ha dato un importante valore alla collaborazione tra soci e al recepire le richieste e le problematiche degli stessi. A partire dal mese di luglio 2020, il Presidente della Progetto Salute si è reso inoltre disponibile a garantire la presenza nel pomeriggio di un giorno a settimana al fine di recepire eventuali problematiche e/o criticità riscontrate sul luogo di lavoro.

La democraticità interna della Progetto Salute è legata al rispetto delle regole statutarie, rispettando queste si riesce a limitare criticità verso gli altri operatori. Nello specifico è stato effettuato un incontro, nel corso del 2020, atto a chiarire le procedure operative .

M

appatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder

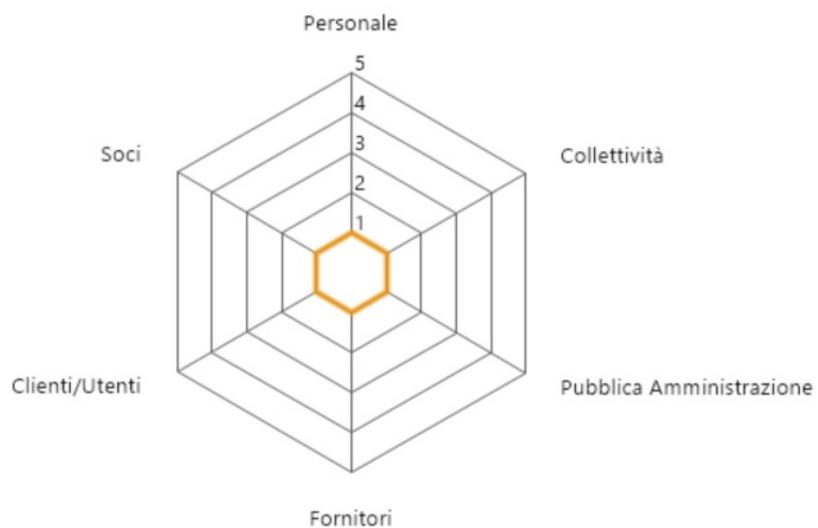
:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Sono stati organizzati incontri periodici, anche a distanza, (dovuti a problematiche organizzative di gestione del rapporto CON GLI UTENTI), atti a condividere eventuali problematiche e/o criticità	1 - Informazione
Soci	Sono stati organizzati incontri periodici, anche a distanza, (dovuti alla problematica COVID 19), atti a condividere eventuali problematiche e/o criticità	1 - Informazione
Finanziatori	NON SONO PREVISTI FINANZIATORI	Non presente
Clienti/Utenti	L'utente ha la possibilità di comunicare le proprie criticità o direttamente all'operatore che, successivamente, provvede a comunicare	1 - Informazione

	la problematica ai capi gruppo e quindi al Coordinatore o all'Amministrazione.	
Fornitori	La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS opera nel rispetto della Norma UNI EN ISO 9001/2015. Vengono effettuati controlli atti a monitorare e verificare il buon andamento dei servizi ricevuti.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Con la Pubblica Amministrazione, saltuariamente vengono richieste lettere di intenti e di collaborazione "non remunerate" per la presentazione di servizi specifici offerti.	1 - Informazione
Collettività	La Progetto Salute opera da oltre quarant'anni nel Municipio terzo, questo ha permesso di creare una "rete" con piccole attività per condividere l'erogazione di servizi integrati.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



—
 —
 —
 —
 —
 —
 —

SCALA:

1 - Informazione

2 - Consultazione

3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
SAD ANZIANI E SAD MINORI - COMUNE DI FONTENUOVA	Cooperativa sociale	Accordo	RTI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

10

questionari somministrati

10

procedure feedback avviate

Commento ai dati

Come ogni anno, siamo tenuti, ai sensi della Normativa UNI EN ISO 9001/2015 al controllo e al monitoraggio delle attività. I dati raccolti sono risultati particolarmente positivi in termini di valutazione qualitativa del servizio. Inoltre sono aumentati, nel corso dell'anno, il numero degli utenti che hanno scelto la Progetto Salute e questo è sinonimo di un buon lavoro erogato.

5.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario

)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
----	-------------

54	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	
6	di cui maschi	
48	di cui femmine	
12	di cui under 35	
30	di cui over 50	
N.	Cessazioni	
4	Totale cessazioni anno di riferimento	
1		

	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*

0	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine

0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	40	14
Dirigenti	0	0
Quadri	5	0
Impiegati	35	14
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale

:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	54	20
< 6 anni	12	0

6-10 anni	0	0
11-20 anni	22	0
> 20 anni	20	20

N. dipendenti	Profili
54	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
39	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<p>N. Tirocini e stage</p>	
<p>0</p>	<p>Totale tirocini e stage</p>
<p>0</p>	<p>di cui tirocini e stage</p>
<p>0</p>	<p>di cui volontari in Servizio Civile</p>

Livello di istruzione del personale occupato

:

<p>N. Lavoratori</p>	
---------------------------------	--

0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
47	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure	0	0

	alternative L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0

lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0

lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

V

olontari

N. volontari	Tipologia Volontari
-------------------------	----------------------------

10	Totale volontari
10	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	------------------------

77	aggiornamen to professionale oss	13	77,00	No	3650,00

Formazione salute e sicurezza

:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
48	Totale dipendenti indeterminato	0	48
5	di cui maschi	0	5
43	di cui femmine	0	43

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti	0	6

	determinato		
1	di cui maschi	0	1
5	di cui femmine	0	5

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

predisposizione pratiche burocratiche

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori

:

contratto collettivo nazionale cooperative sociali

R

apporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/

0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali

:

0,00 €

N

numero di volontari che ne hanno usufruito:

0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

:

non applicabile

6.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Valutare incremento sviluppo su attività inerenti alla formazione

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non si prevede un incremento delle donne negli organi decisionali che oggi comunque rappresentano il 60%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nel corso del 2022 c'è stato un incremento degli occupati

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2022 c'è stato un incremento degli occupati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non previsto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non previsto

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La Progetto Salute è conforme al sistema ISO 9001/2015

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non previsto

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non previsto

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non previsto

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non previsto

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non previsto

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non previsto

Output attività

Non previsto

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ASSISTENZA DOMICILIARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: NON PREVISTO

N. totale

Categoria utenza

0

soggetti con dipendenze

20

soggetti con disabilità psichica

10

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

90

Anziani

10

Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)